

## Politik for socialt ansvar

I Norddjurs Kommune tror vi på, at livskvaliteten hos den enkelte øges, når man er en del af arbejdsmarkedet og bidrager til samfundets vækst. Norddjurs Kommune ønsker derfor at være kendt som en arbejdsplads, der tager et socialt ansvar og giver mulighed for, at de personer, der ikke i dag er en del af arbejdsmarkedet, kan udvikle deres ressourcer, så de kan deltage i arbejds- og samfundslivet på lige fod med det øvrige arbejdsmarked.

### Hvem gælder politikken for?

Politikken gælder for alle ansatte i Norddjurs Kommune, både nuværende og fremtidige medarbejdere. Når vi taler om at integrere personer, som på en eller anden måde er udfordret, på vores arbejdspladser, skelner vi mellem to hovedkategorier:

- Personer, som allerede er ansat i Norddjurs Kommune, som mister evnen til at arbejde på ordinære vilkår.
- Personer, der ikke er ansat i Norddjurs Kommune, som vi ønsker at hjælpe videre i deres arbejdsliv.

### Hvorfor gør vi det?

Fokus på fællesskab, tolerance og rummelighed er en del af Norddjurs Kommunes vision:

*”Alle med”*

*Norddjurs har fokus på fællesskaber, rummelighed, medborgerskab og relationer mellem mennesker. Vi ønsker plads til forskellighed og fremmer mangfoldighed, hvor alle får plads til at skabe deres eget liv inden for de fælles rammer. (Uddrag af Norddjurs Kommunes vision)*

Vi vil være en rummelig og attraktiv arbejdsplads på en måde, der giver mening for den enkelte, for arbejdspladserne og for Norddjurs Kommune. Det gør vi ved

- at tage hånd om de medarbejdere, der er ansat i Norddjurs Kommune, som delvist mister arbejdsevnen ved for eksempel at tilpasse arbejdet til deres ressourcer eller på sigt tilbyde et fleksjob.
- at skabe rum for, at de personer som i dag står uden job, får lejlighed til at udvikle kompetencer og få erfaring fra arbejdsmarkedet, som kan hjælpe dem videre. Det kan eksempelvis være gennem fleksjob, seniorjob, løntilskud eller virksomhedspraktik.

- at tilbyde praktikpladser til unge under uddannelse og på den måde vise kommunen frem for potentielle fremtidige medarbejdere.

### **Hvad kræver det af vores arbejdspladser?**

Grundig og løbende information og dialog mellem alle parter er afgørende for et godt forløb. Det gælder både mellem den jobsøgende, jobcenteret, lederen, MED-udvalget og personalegruppen. Det skal være klart, hvem der bliver ansat på arbejdspladsen på særlige vilkår, og hvad målet med ansættelsen er. Der skal informeres om, hvad der kan forventes af den nye medarbejder, og hvilke særlige hensyn der skal tages til vedkommende; muligvis er der arbejdsopgaver, den pågældende ikke skal løse, eller måske er arbejdstiderne anderledes end de ordinært ansattes.

### **Drøft rammerne i det lokale MED-udvalg**

At afstemme forventninger til, hvordan integrationen af medarbejdere på særlige vilkår skal foregå, er afgørende for en god oplevelse både for den jobsøgende og de faste medarbejdere. Derfor bør MED-udvalget tage stilling til følgende:

- Hvilke stillinger på særlige vilkår kan vi tilbyde?
- Hvilke perspektiver kan der være for ansatte på særlige vilkår - for eksempel ansættelse, erfaring, netværk eller uddannelse?
- Hvilke perspektiver kunne der være for vores arbejdsplads ved at ansætte ekstra personer på særlige vilkår?
- Hvordan sikrer vi, at medarbejdere ansat på særlige vilkår bliver integreret og introduceret til arbejdspladsen fx i forhold til tøj, kaffeordning og sociale arrangementer?
- Hvilke initiativer kan vi etablere for at sikre, at en medarbejder på særlige vilkår får løbende hjælp og sparring fx mentorordning eller planlagte evalueringer. Kræver det udvikling af eksisterende medarbejders kompetencer at varetage dette?
- Hvad betyder det for de faste medarbejdere at have skiftende medarbejdere i kortere perioder?

### ***Det er meningsfuldt at skabe mening for andre***

Arbejdspladsernes integration af medarbejdere med særlige behov giver værdi for Norddjurs Kommune som helhed. At åbne dørene for personer på kanten af arbejdsmarkedet handler ikke alene om aflastning på arbejdsopgaver og øget effektivitet på arbejdspladsen. Det handler også i høj grad om det værdifulde i at skabe mening for andre, så de kommer videre i deres liv.