

> Organisations- og ledelseskodex

Vores Norddjurs





Organisations- og ledelseskodeks



Vores Norddjurs

Vores Norddjurs er vores organisations- og ledelseskodeks. Det er udarbejdet af medarbejdere og ledere i fællesskab i 2020 som tredje og sidste del af den faseopdelte forandringsproces. Fase 1 og 2 udgjorde henholdsvis tilpasninger grundet en vanskelig økonomisk situation samt en ny organisering med to forvaltninger. Vores Norddjurs skaber fælles sprog og værdier for den nye organisering. I et konstruktivt samspil med kommunalbestyrelsen danner værdierne grundlag for, at vi lykkes med kerneopgaven overfor borgerne.

De fire værdier, tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Værdierne beskriver kultur og adfærd og gælder alle medarbejdere og ledere. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Samtidig skaber værdierne rum for, at den enkelte arbejdsplads, decentralt og tæt på kerneopgaven, kan træffe de gode beslutninger. Det er et fælles ansvar for alle at leve op til værdierne.

Værdierne lever i den daglige praksis i den måde, vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejder-niveauer, samt i mødet med borger og omverden. I beskrivelsen af værdierne refererer ordet "hinanden" derfor til samtlige relationer, vi som ledere og medarbejdere indgår i.

Tæt forbundet med vores organisations- og ledelseskodeks er det politiske fundament, vi står på. Kommunalbestyrelsen udstikker den politiske retning for vores arbejde, og Vores Norddjurs skal derfor ses i sammenhæng med bl.a. følgende politisk tiltrådte dokumenter, se faktaboks.

- Konstitueringsaftalen
- Budgetaftalen
- Principper for aftalestyring
- Rapporten Færre og mere homogene forvaltninger
- Principper for afbureaukratisering
- MED-aftalen
- Personalepolitikken
- Organisationsdiagrammet
- Det sammenhængende ledelsessystem
- Kompetencefordelingsplanen

Tillid

Tillid viser sig hos os ved, at vi har tiltro til, at der udvises ansvarlighed i opgaveløsningen, at alle arbejder ud fra den bedste intention, samt at arbejdet udføres med afsæt i høj faglighed og sund fornuft. Det giver rum for, at den enkelte kan træffe beslutninger og handle på baggrund heraf.

Tillid bygger på gensidig forventningsafstemning og tro på, at aftaler overholdes af begge parter. Gennem dialog skaber vi tillidsfulde relationer, der bygger på åbenhed, tryghed og nysgerrighed i forhold til den måde vi løser opgaven på.

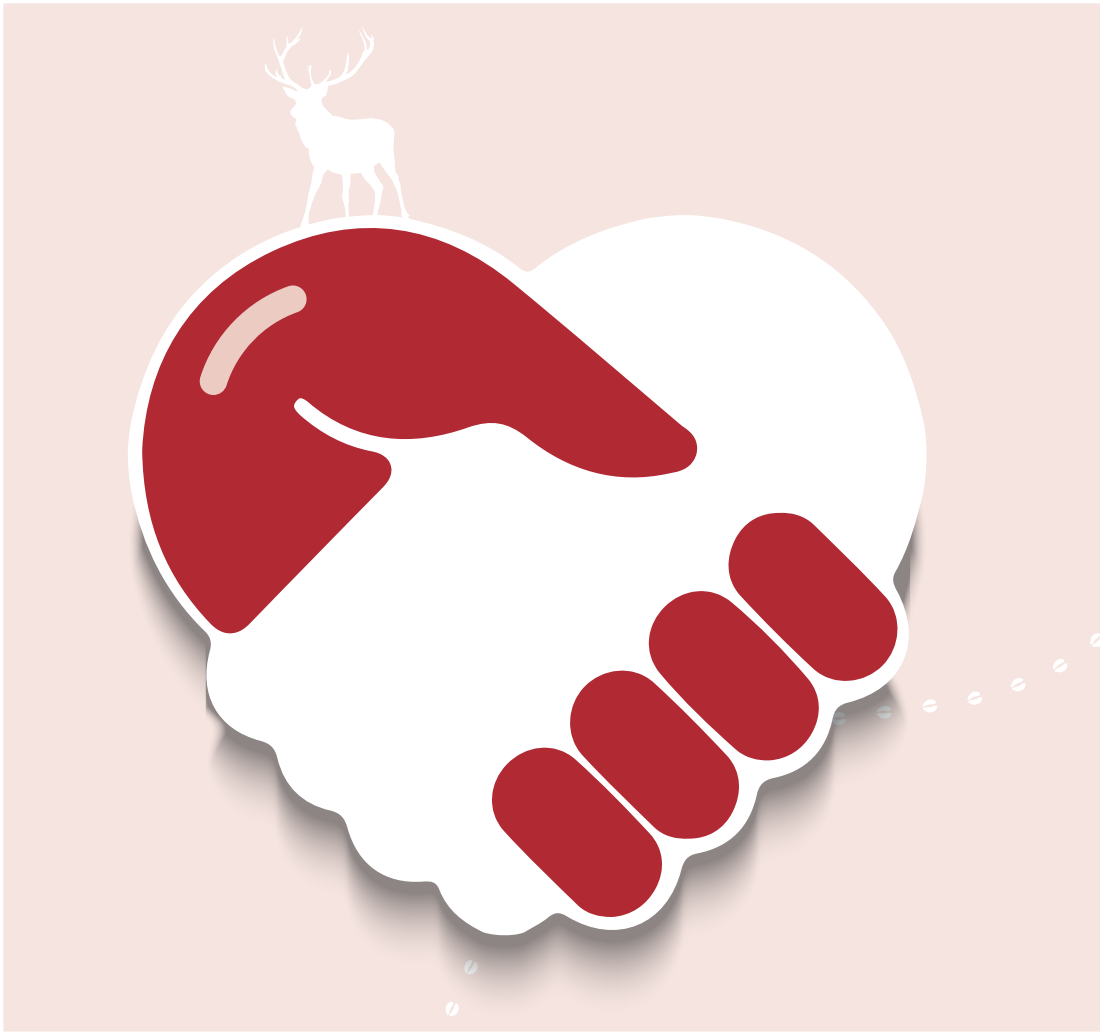


Tillid betyder, at vi:

- er gennemsigtige omkring beslutninger og processer og har et højt informationsniveau
- praktiserer en åben dialog
- sikrer tydelighed om rammer, målsætninger og muligheder for medbestemmelse
- giver mulighed for at få og tage ansvar og undlader unødigt kontrol af hinanden
- udviser troværdighed ved at handle og følge op på aftaler og tiltag







Ordentlighed

Hos os betyder **ordentlighed**, at vi møder hinanden med respekt og med en professionel tilgang, hvor vi accepterer og anerkender hinandens forskelligheder såvel fagligt som personligt. **Ordentlighed** betyder, at det, vi siger, er det, vi gør. Vi holder fokus på opgaven, arbejder ud fra høj professionalisme og udvikler gode samarbejdsrelationer, samt øget tværfaglighed i opgaveløsningen.

Vi udviser **ordentlighed** ved, at alle behandles som lige meget værd, at vi tager hinanden seriøst og giver alle en fair behandling. Vi er åbne og ærlige og behandler hinanden ud fra vores værdigrundlag.



Ordentlighed betyder, at vi:

- indgår i ligeværdige dialoger ved, at vi lytter til hinanden og selv kommunikerer tydeligt og respektfuldt
- accepterer, respekterer og giver plads til forskelligheder
- anerkender værdien af flere og andre fagligheder og perspektiver
- udviser ansvar og står på mål for fælles beslutninger
- er omhyggelige og efterstræber det bedste resultat

Udvikling

Udvikling betyder, at vi er refleksive og konstruktivt kritiske, og at vi tager initiativ til at afprøve nye ideer. Hos os betyder **udvikling**, at der er balance mellem iværksættelsen af innovative tiltag og prøvehandling, samt tid til evaluering og tilpasning. Vi opfordrer og styrker modet til at afprøve alternative arbejdsmetoder.

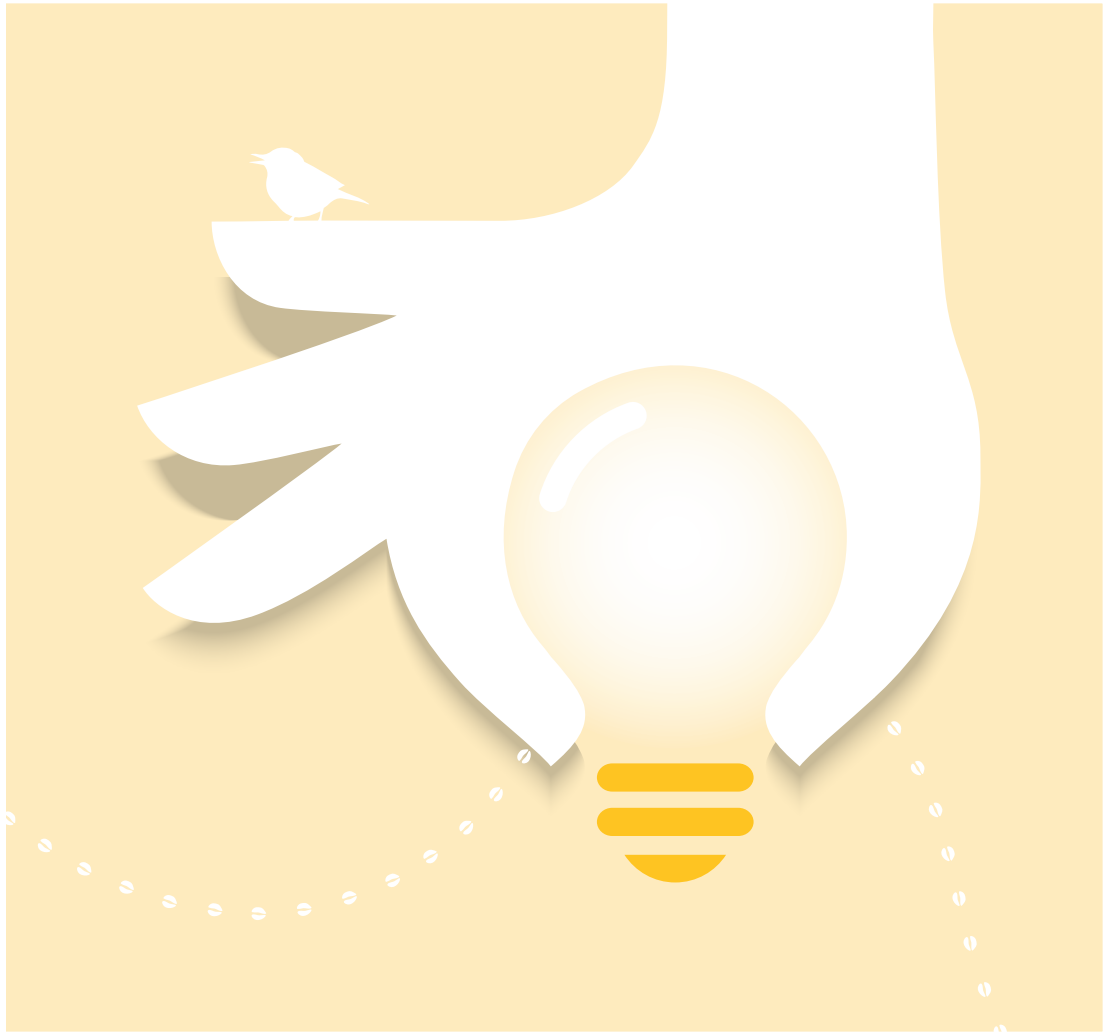
Gennem medbestemmelse og medindflydelse skaber vi rum for at udvikle ejerskab. Vi fremmer tryghed og engagement i opgaveløsningen. **Udvikling** betyder, at der er opbakning til at udfordre etablerede rutiner og tankegange.



Udvikling betyder, at vi:

- anvender prøvehandling som et redskab til at teste nye måder at gøre tingene på
- er nysgerrige på ideer og bakker op om at tage chancer for at drage ny læring
- bruger sund fornuft og udviser handlekraft i den daglige opgaveløsning
- tager initiativ til at nytænke eksisterende praksis og udvikler det, der bør ændres
- tilpasser vores faglighed og kompetencer i takt med, at kerneopgaven forandres







Fællesskab

Kommune betyder fællesskab. Hos os eksisterer og udvikles fællesskab gennem samarbejde og partnerskaber. Samarbejdet sker mellem borger og kommune, samt internt og eksternt i organisationen.

Vi fokuserer på kerneopgaven i et fælles og konstruktivt samarbejde og finder løsninger i fællesskab. Hos os arbejder vi på tværs, spiller hinanden gode og sørger for, at alle er en del af fællesskabet. Vi er fagligt kompetente og udnytter den fælles viden.



Fællesskab betyder, at vi:

- samarbejder på tværs af niveauer, forvaltninger og afdelinger
- i arbejdet med kerneopgaven byder ind med relevante kompetencer
- udviser åbenhed og videndeler i organisationen
- tilstræber at inddrage hinanden i opgaveløsningen
- arbejder for den fælles opgave, fælles målsætninger og i en fælles retning



Norddjurs Kommune

Rådhuset
Torvet 3
8500 Grenaa

Tlf: **8959 1000**

Mail: norddjurs@norddjurs.dk



1. udgave, Februar 2020